

一般事業主行動計画

【次世代育成支援対策推進】

1. 目標と取組内容

目標1： 育児支援をはじめとした、社員にとって有用な情報提供等のさらなる充実化を図る。

<取組内容>

- ・社員研修等において、社員の子育てを支援する社内関連諸規定について説明を行うなど、子育て支援に対する周知を深める。
- ・社員相談窓口の活用等により、子育て支援の強化を図る。

目標2： ワークライフバランスの意識醸成を図るため、ゆとり創造を一層推進し、その定着を図る。

<取組内容>

- ・育児のための短時間勤務基準に短時間勤務の就業時間を複数種類設け、利用する社員の生活パターンに柔軟に対応する。(継続実施)
- ・育児のための短時間勤務制度について、利用期間の延長等の検討を行う。

2. 計画期間 2017年4月1日から2020年3月31日までの3年間

【女性活躍推進】

1. 目標と取組内容

目標1： 出産・子育て、介護等をしながら働き続けることを支援する職場風土を醸成する。

<取組内容>

- ・職場と家庭の両立支援のための利用可能な制度について、労働者・管理職への周知と相談窓口の活用を図る。
- ・子育て・介護期間中の短時間勤務の柔軟な運用を行う。

目標2： 管理職に占める女性労働者の割合を40%以上とする。

<取組内容>

- ・育児・介護休業や子育て・介護期間中の短時間勤務等が、評価・登用において不利にならないような人事運営を行う。
- ・女性労働者の積極的・公正な育成・評価・登用に向けた上司へのヒアリングを実施する。

2. 計画期間 2016年4月1日から2019年3月31日までの3年間

<参考情報> 管理職に占める男性・女性労働者の割合(2016年4月現在)
男性：63.3% 女性：36.7%

以上